



ASICS Norge AS – Åpenhetsloven: Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023

1 Introduksjon

Denne redegjørelsen har blitt utarbeidet for ASICS Norge AS («**ASICS Norge**») i henhold til kravene i åpenhetsloven. Formålet med redegjørelsen er å kommunisere ASICS Norges prosess for aktsomhetsvurderinger, våre funn og fremtidige planer for arbeid med å promotere en bærekraftig virksomhet når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Redegjørelsen gjelder for perioden 1. januar 2023 til 31. desember 2023.

2 Organisasjon, driftsområder og generelt om våre leverandørkjeder

ASICSkonsernet («**ASICS**») har hovedkontor og er børsnotert i Japan. Selskapet produserer, markedsfører og selger fottøy, klær og tilbehør, samt tilbyr relaterte tjenester gjennom ASICS-eide butikker, netthandel, via detaljhandelskontorer, uavhengige distributører, lisenstakere og representanter over hele verden. Vi driver 52 virksomheter i 33 land. Vi når ut til flere gjennom våre forretningspartnere i forsyningskjeden, sponsede arrangementer og forbindelser til andre interessenter over hele verden.

ASICS Norge er et heleid datterselskap av ASICS Europe BV som administrer og støtter driften i Norge. Det Nederlandske selskapet fungerer som ASICS' regionale hovedkontor i EMEA-regionen. ASICS Norge er derfor underlagt gruppens rutiner og retningslinjer og omfattes av arbeidet som gjøres i ASICS når det gjelder ansvarlig næringsliv.

For å lese mer om arbeidet som gjøres internasjonalt i ASICS knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold viser vi til ASICS' redegjørelse om moderne slaveri som finnes på norsk på våre nettsider [\[LINK\]](#).

3 Aktsomhetsvurderinger

Forankring av ansvarlighet

ASICS' forpliktelse til bærekraft er forankret i en av våre strategiske pilarer i vår VISION 2030 og vår Mid-Term Plan 2026. Denne pilaren støtter innsatsen for å redusere CO2-utslipp, sikre ansvarlige innkjøp, respektere menneskerettigheter og øke vår åpenhet.

I likhet med styringsstrukturen ved vårt globale hovedkontor i Kobe, Japan, er det etablert en bærekraftkomité for vår europeiske region. Denne regionale komiteen, som ledes av konsernsjefen, fører tilsyn med den regionale bærekraftstrategien og gir råd om bærekraftsrelaterte risikoer og muligheter, noe som også omfatter risiko knyttet til leverandørkjeden.

Vårt regionale bærekraftsteam arbeider med den daglige ledelsen av bærekraftsaktivitetene våre, sørger for at den regionale og globale strategien er i tråd med hverandre, tar opp sosiale og miljømessige spørsmål og legger til rette for at bærekraft integreres i alle aspekter av virksomheten vår. Disse forretningsaktivitetene vil i sin tur øke vårt engasjement hos kunder og partnere, noe som ikke bare øker ASICS' merkevareverdi, men også vårt bidrag til en mer bærekraftig verden.

Du kan lese mer om vår [menneskerettighetsrutine](#) og øvrig styringsstruktur for ansvarlighet i ASICS' redegjørelse for moderne slaveri.

ASICS prosess for kartlegging av risiko

Gjennom grundige aktsomhetsvurderinger, samarbeid med forretningspartnere, kunder og leverandører, samt kontinuerlig overvåking etterstreber vi å identifisere og håndtere all risiko knyttet til moderne slaveri i virksomheten vår. Videre går vi regelmessig gjennom og oppdaterer retningslinjene og policyene våre, vi gjennomfører leverandørundersøkelser og tilbyr opplærings- og bevissthetsprogrammer til ansatte og forretningspartnere.

Vi har vurdert våre leverandører enkeltvis for å identifisere faktisk og potensiell risiko for moderne slaveri hos våre leverandører. Etter denne kartleggingsøvelsen har vi prioritert arbeid med leverandører som utgjør en høyere risiko.

Les mer om våre aktsomhetsvurderinger i ASICS' redegjørelse om moderne slaveri og vår menneskerettighetsrutine.

Identifiserte negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser

Basert på en vurdering av høy alvorlighet og konsekvens regner vi har identifisert tvangsarbeid, barnarbeid og HMS som de primære bekymringene og risikoene knyttet til leverandørkjeden vår.

Fire hendelser knyttet til fagforeningsfriheten og én knyttet til ansettelsesforhold ble rapportert i 2023 gjennom fagforeninger, mens det var null i 2022. I tillegg ble det rapportert tilfeller av trakassering og for mye overtid i Japan gjennom ASICS' interne klagekanaler.

Selv om det alltid er bekymringsfullt med en økning i antall rapporterte tilfeller, understreker dette også at ASICS' klagekanaler har blitt mer effektive, og de hjelper oss med å identifisere, håndtere og forebygge faktisk og potensiell risiko for moderne slaveri. Vi jobber hele tiden med å forbedre prosessene for klager og tiltak.

4 Iverksatte tiltak for å forebygge, begrense og stanse negative effekter

For å forebygge og begrense de overnevnte risikoene i egen virksomhet har ASICS iverksatt følgende målrettede tiltak:

- Forbedret og hyppigere rapportering av overtid, samt planlegging og prognostisering for å begrense risiko for overtid.
- Opplærings og bevisstgjøringsprogrammer i hele ASICS Group som omfatter blant annet tilbud om helseopplæring innenfor «work-life-balance» etter covid-19- pandemien og økter om effektivitet for å redusere faren risikoen for overdreven overtid.
- Siden 2014 har vi implementert en intern klagemekanisme som gjør at de ansatte kan melde fra om bekymringer rundt manglende overholdelse, anonymt og konfidensielt. Varslingskanalen blir promotert på nettsiden, tavler og plakater på fabrikker og kontorer.

For å begrense risikoene i leverandørkjeden har ASICS implementert følgende tiltak:

- ASICS [etiske retningslinjer for leverandører](#) er inntatt i våre kontrakter med fabrikker og angir minimumsstandarder som omfatter forbud mot tvangsarbeid, barnarbeid, trakassering og diskriminering og nedfeller krav knyttet til organisasjonsfrihet, lønn, arbeidstider, HMS og miljøvern. I 2023 hadde alle våre leverandører underskrevet våre etiske retningslinjer for leverandører.
- ASICS holder opplæringsøkter for leverandører for å øke forståelsen og identifisere risiko knyttet til tvangsarbeid, gjeldsslaveri, menneskehandel og barnarbeid. I disse øktene behandles også ASICS-spesifikke policyer og prosedyrer for å håndtere slik risiko.
- I samarbeid med ILO Better Work-programmet og KnowTheCHain har vi organisert CSR-seminarer for ledere ved utkontrakterte produksjonsanlegg, og workshoper for å øke bevissthet og kompetanse hos våre leverandører.

- Tiltak for ansvarlig innkjøpspraksis som omhandler blant annet rekruttering, planlegging og prognostisering, kostnadsstyring, bestilling og betaling.
- Generelt etterstreber ASICS å fremme kollektiv styrking av arbeiderne ved å opprettholde direkte kommunikasjonskanaler mellom fagforeninger, ASICS' menneskerettighetsteam og fabrikkledelsene.
- ASICS overvåker fremgang i arbeidet med menneskerettigheter og arbeidsforhold basert på følgende spesifikke KPIer:
 - Dokumenter med atferdsregler for leverandører
 - Årlige leverandørinspeksjoner
 - Arbeidere som har opplæring i policyene våre (med fokus på forebygging av moderne slaveri)
 - Rapporterte tilfeller av moderne slaveri

Les mer om andre forebyggende tiltak som gjøres, samt planlagte tiltak for 2024 i ASICS' redegjørelse for moderne slaveri.

Hoofddorp, June 26 2024

DocuSigned by:

Carsten Unbehaun

BBED56CDD19843B...

Navn: Carsten Unbehaun

Tittel: Styrets leder

DocuSigned by:

Ilse van der Tol

75C6FD4ABF2A4F7...

Navn: Ilse van der Tol

Tittel: Finansdirektør